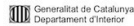


Interior torna a ignorar al cos de mossos d'esquadra!

Barcelona, 26 d'abril del 2019.-

El Departament d'Interior torna a ignorar al cos de mossos d'esquadra. Ja podem ser la segona institució millor valorada de Catalunya i ja pot el col·lectiu estar a l'alçada de les circumstàncies, que qui no ho està són els nostres responsables polítics.



Propostes en relació a les condicions laborals dels funcionaris del Cos de Bombers de la Generalitat per al període 2019 – 2022

El 28 de març de 2017 es va celebrar la primera reunió amb les organitzacions sindicals del Cos de Bombers per tal d'iniciar un procés de negociació de l'Acord de les condicions laborals del Cos de Bombers de la Generalitat de Catalunya.

Cal tenir en compte que el darrer Acord de Condicions de treball amb el col·lectiu del Cos de Bombers data del període 2006-2008.

Les condicions de jornada i horari dels funcionaris del Cos de Bombers estan fixades per Decret 74/2014, de 27 de maig, sobre jornada i horaris de treball del personal del cos de Bombers de la Generalitat, on es fixa en 1.688 hores en comptat anual, introduint un complement per increment de jornada addicional.

Aquesta regulació no ha resolt els problemes estructurals de déficit de plantilla ni ha suposat cap estabi en la realització d'hores extraordinàries, a més de provocar l'increment d'absentisme laboral en un col·lectiu que presenta símptomes de desmotivació creixents.

Les principals reivindicacions del col·lectiu posen l'accent en: l'estat deficient de moltes de les instal·lacions dels parcs de Bombers on es detecta una manca d'inversió en el condicionament i la remodelació dels mateixos; en la manca d'inversions en material i equipament específic; en l'antiguitat dels vehicles i la manca de seguretat dels mateixos; i en la manca estructural de personal.

La plantilla necessita correcció a l'alça de personal operatiu, per tal de millorar les dotacions de guàrdia diària assegurant la seva pròpia seguretat en el desplegament de les manobres operatives, entre d'altres objectius.

Així mateix, en el pla dels recursos humans, el col·lectiu requereix de la dotació de comandaments que pugui organitzar i dirigir de forma eficient les tasques encomanades.

Aquesta situació crítica requereix l'adopció de mesures de caràcter extraordinari i temporal per als propers 4 anys. Hi ha aspectes que cal entendre com a circumscrits en la situació pressupostària actual de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i susceptibles de ser revisats en un escenari pressupostari més favorable.

Per totes aquestes qüestions el Departament d'Interior i les Organitzacions Sindicals representatives del Cos de Bombers acorden el següent:

1. Àmbit d'aplicació de l'Acord

L'entrada en vigor de l'Acord tindrà efectes des de la seva aprovació i ratificació pels òrgans competents i fins a 31 de desembre de 2022.

L'aplicació de les condicions de jornada i horari es farà amb caràcter retroactiu sobre la planificació anual de tot l'any 2019.

C. de la Diputació, 105
08009 Barcelona

Ja poden ser greus les mancances en efectius policials que no permeten garantir la seguretat ciutadana i ja pot ser vergonyós un greuge comparatiu entre mossos i bombers que portem més de deu anys esperant a que es compleixi.

El Departament d'Interior ha escollit amb qui vol la pau social i la seva elecció ha estat de nou el cos de bombers. Perquè per a Interior, els bombers també sempre seran seus. El preacord, a l'espera de la signatura final, és una mostra més que la seguretat pública de Catalunya, per als nostres responsables polítics, no és prioritària.

Un preacord que suposarà entre d'altres drets, l'eliminació de treballar 102 hores més anuals (complement d'especial dedicació) i el reconeixement d'un complement de productivitat de 1640 euros anuals repartit en 12 pagues. Un acord que suposarà un increment del preu de l'hora extraordinària i un augment de la bossa d'hores

extraordinàries que superarà les 500.000 hores anuals aprovades per l'any 2018. Un acord que suposarà que de mitjana, cada bomber pugui fer anualment 250 hores extraordinàries. I un acord que suposarà un increment en la seva formació.

Mentrestant el cos de mossos d'esquadra continua essent ignorat malgrat la nostra precària situació. Continuem essent ignorats malgrat en algunes comissaries no hi ha suficients efectius com per garantir recolzament policial en cas de necessitat. I continua essent ignorat malgrat portem més de deu anys esperant l'equiparació salarial amb la resta de cossos de la Generalitat.

El cos de mossos ha de dir prou i cal reactivar les mesures de pressió per obligar al Departament d'Interior a negociar. Però negociar per arribar a acords que fa mesos que defensem. L'equiparació salarial real amb bombers, l'aprovació d'una bossa d'hores extraordinàries, l'actualització del preu de les hores extraordinàries, la jubilació anticipada, la compensació per treballar en dies festius i l'homogeneïtzació d'un Q5 per tothom són una prioritat absoluta per a nosaltres.

I advertim! No seure de manera immediata a negociar aquests extrems comportarà que les comissaries acabaran essent ingovernables, ja que el col·lectiu veu de nou com els responsables polítics se'ns piken a la cara! Ara només queda que ens diguin que plou! I la pregunta: esperarem a que ens ho diguin?

SAP, TREBALLEM x A TU!